



Resolução do Colegiado Ampliado do Programa de Pós-Graduação em Ciências e Tecnologias em Saúde/FCE/UnB 008/2018

Aprova descrições de perfis esperados de docentes permanentes dos cursos de mestrado acadêmico e doutorado em Ciências e Tecnologias em Saúde.

A Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Ciências e Tecnologias em Saúde (PPGCTS), no uso de suas atribuições, tendo em vista decisão tomada pelo Colegiado Ampliado do Programa em sua 2ª reunião ordinária de 2018, realizada em 14/06/2018, e considerando:

- I. a necessidade de o PPGCTS definir um plano estratégico para suas ações a partir de 2018, com vistas ao alcance de metas de qualidade e desempenho que potencializem a obtenção e manutenção de conceito de excelência acadêmica;
- II. a fato de que o Núcleo Docente Permanente (NDP) do Programa constitui a equipe responsável pelo seu desempenho e que esse Núcleo abriga, simultaneamente, docentes com distintos níveis de especialização e experiência na pós-graduação;
- III. a oportunidade de divulgar, com mais clareza, os distintos perfis de docentes permanentes do PPGCTS, assim como os requisitos e características desses perfis;

R E S O L V E:

1. Aprovar os perfis esperados de docentes que compõem o Núcleo Docente Permanente (NDP) do Programa de Pós-Graduação em Ciências e Tecnologias em Saúde (PPGCTS), divididos em categorias de I e II, III e IV descritos no Anexo I.
2. Esses perfis têm como finalidade subsidiar o PPGCTS em ações de apoio aos docentes do Programa na definição de metas de desempenho, em atividades de formação e atualização profissionais, bem como na alocação de recursos disponíveis.
3. O NDP é composto por professores credenciados como permanentes no PPGCTS da UnB, com dedicação de 15 horas semanais, conforme preconizado no documento de Área Interdisciplinar da CAPES.
4. Para obter credenciamento e manter-se credenciado como orientador do PPGCTS, o professor deve, necessariamente, atender aos requisitos previstos no perfil de categoria III ou IV.
5. Esta Resolução entra em vigor nesta data, ficando revogada a Resolução PPGCTS 004/2014 e outras disposições em contrário.

Brasília, 14 de junho de 2018.

Profª. Dra. Silvana Schwerz Funghetto
Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Ciências e
Tecnologias em Saúde



ANEXO I

PERFIS DE DOCENTES DO NÚCLEO DOCENTE PERMANENTE DO PPGCTS

Perfil I. Professor com doutorado em qualquer área do conhecimento, com expertise suficiente para atuar em uma ou mais linhas de pesquisa do PPGCTS, que tenha demonstrado vocação para ensino e pesquisa em pós-graduação. Experiência anterior em pós-graduação é desejável, porém, não caracteriza impedimento o presente perfil, podendo substituir tal experiência pela experiência na orientação de estudantes de graduação em programa de iniciação científica. Competência para orientação de mestrado.

Quesitos	Descrição, requisitos e características
Titulação	Doutor.
Formação de Recursos Humanos	Experiência comprovada em orientação de pelo menos 1 (um) discente de iniciação científica pelo período de um (1) ano, no mínimo, ou ter coorientado pelo menos um (1) discente de mestrado ou doutorado, em programas reconhecidos pela CAPES.
Atuação em pesquisa, desenvolvimento e inovação	Integrar ou coordenar grupo de pesquisa cadastrado na Plataforma Lattes do CNPq.
Produção intelectual e disseminação do conhecimento	a) Comprovar produção intelectual nos cinco (5) anos anteriores à data de solicitação de credenciamento ou recredenciamento, avaliada por meio do Índice Global de Produção do Programa (IndProd) com valor 25% superior àquele equivalente ao conceito Muito Bom, de acordo com último Relatório de Avaliação Quadrienal vigente na Área Interdisciplinar da CAPES* para credenciamento em nível de Mestrado. b) Apresentar no mínimo 1 (uma) publicação em anais com Número Internacional Normalizado das Publicações em Série (ISSN) de evento científico, revista científica, livro ou capítulo de livro em coautoria com aqueles orientados no quesito Formação de Recursos Humanos.
Atuação no PPGCTS	Assumir compromisso de ofertar/ministrar pelo menos 1 disciplina por ano pelo PPGCTS, sendo ao menos uma entre as obrigatórias e uma optativa, revezadas anualmente, dentre o rol de disciplinas vigentes na oferta do programa. Além disso, participar de processos seletivos de candidatos à mestrado e doutorado quando convocado. A referida exigência não se aplica a disciplinas relacionadas ao estágio em docência do estudante em orientação.



Perfil II. Atender aos requisitos do perfil anterior e aos requisitos adicionais indicados nos quesitos adiante. Competência para orientar alunos de mestrado e doutorado.

Quesitos	Descrição, requisitos e características
Titulação	Doutor
Formação de Recursos Humanos	Ter concluído a orientação de pelo menos 1 (um) discente de mestrado ou doutorado em programa de pós-graduação reconhecido pela CAPES;
Atuação em pesquisa, desenvolvimento e inovação	Comprovar que submeteu, na condição de coordenador, projetos de pesquisa a agência de fomento nacional ou internacional e que, nos últimos quatro anos anteriores ao pedido de credenciamento, teve pelo menos um projeto contemplado com recursos financeiros. No caso de projeto que já possua auxílio à pesquisa, entregar comprovação que conste o número do edital e número do processo.
Produção intelectual e disseminação do conhecimento	a) Comprovar produção intelectual nos 5 (cinco) anos anteriores à data de solicitação de credenciamento ou recredenciamento, avaliada por meio do Índice Global de Produção do Programa (IndProd) com valor 50% superior àquele equivalente ao conceito Muito Bom, de acordo com último Relatório de Avaliação Quadrienal vigente na Área Interdisciplinar da CAPES para credenciamento em nível de Doutorado**; b) Apresentar Índice de Autoria Discente (IndDis)* igual ou superior àquele equivalente ao conceito Muito Bom, de acordo com Relatório de Avaliação Quadrienal vigente na Área Interdisciplinar da CAPES.
Atuação no PPGCTS	Não existem exigências adicionais ao exposto no perfil I.



Perfil III. Professor com doutorado em qualquer área do conhecimento, com expertise suficiente para atuar em uma ou mais linhas de pesquisa do PPGCTS, que tenha demonstrado vocação para ensino e pesquisa em pós-graduação. Experiência anterior na orientação de estudantes de mestrado do Programa PGCTS. Competência para orientação de mestrado.

Quesitos	Descrição, requisitos e características
Titulação	Doutor.
Formação de Recursos Humanos	Experiência comprovada em orientação de pelo menos um (1) discente de mestrado ou doutorado do PPGCTS, nos últimos cinco (5) anos no Programa.
Atuação em pesquisa, desenvolvimento e inovação	Comprovar que submeteu, na condição de coordenador, projetos de pesquisa a agência de fomento nacional ou internacional e que, nos últimos quatro anos anteriores ao pedido de credenciamento, teve pelo menos um projeto contemplado com recursos financeiros. No caso de projeto que já possua auxílio à pesquisa, entregar comprovação que conste o número do edital e número do processo.
Produção intelectual e disseminação do conhecimento	a) Comprovar produção intelectual nos cinco (5) anos anteriores à data de solicitação de credenciamento ou recredenciamento, avaliada por meio do Índice Global de Produção do Programa (IndProd) com valor equivalente ao conceito Muito Bom, de acordo com último Relatório de Avaliação Quadrienal vigente na Área Interdisciplinar da CAPES* para credenciamento em nível de Mestrado. b) Comprovar Índice de Autoria Discente (IndDis) igual ou superior àquele equivalente ao conceito “Muito Bom”, de acordo com Relatório de Avaliação Quadrienal vigente, conforme divulgado na última avaliação de quadriênio na Área Interdisciplinar da CAPES; No caso de artigos em periódicos, livros, capítulos de livros ou patente, vinculados a teses e dissertações, com validade não superior a cinco (5) anos da data da defesa, em fase de submissão, deverão ser apresentados os comprovantes de andamento destas produções científicas.
Atuação no PPGCTS	a) Assumir compromisso de ofertar/ministrar pelo menos 1 disciplina por ano pelo PPGCTS, sendo ao menos uma entre as obrigatórias e uma optativa, revezadas anualmente, dentre o rol de disciplinas vigentes na oferta do programa. Além disso, participar de processos seletivos de candidatos à mestrado e doutorado quando convocado. A referida exigência não se aplica a disciplinas relacionadas ao estágio em docência do estudante em orientação. b) ter ministrado pelo menos 1 (uma) disciplina do currículo de habilitação do PPGCTS por ano, exceto as turmas fechadas ou de estágios docência, podendo ou não ser a mesma disciplina em diferentes semestres nos últimos 4 (quatro) anos; c) comprovar participação em pelo menos uma (1) comissão de trabalho nos últimos cinco (5) anos.



Perfil IV. Atender aos requisitos do perfil III e aos requisitos adicionais indicados nos quesitos adiante. Competência para orientar alunos de mestrado e doutorado.

Quesitos	Descrição, requisitos e características
Titulação	Doutor
Formação de Recursos Humanos	Ter concluído a orientação de pelo menos 1 (um) discente de mestrado ou doutorado do PPGCTS.
Atuação em pesquisa, desenvolvimento e inovação	Comprovar que submeteu, na condição de coordenador, projetos de pesquisa a agência de fomento nacional ou internacional e que, nos últimos quatro anos anteriores ao pedido de credenciamento, teve pelo menos um projeto contemplado com recursos financeiros. No caso de projeto que já possua auxílio à pesquisa, entregar comprovação que conste o número do edital e número do processo.
Produção intelectual e disseminação do conhecimento	a) Comprovar produção intelectual nos 5 (cinco) anos anteriores à data de solicitação de credenciamento ou recredenciamento, avaliada por meio do Índice Global de Produção do Programa (IndProd) com valor 25% superior àquele equivalente ao conceito Muito Bom, de acordo com último Relatório de Avaliação Quadrienal vigente na Área Interdisciplinar da CAPES para credenciamento em nível de Doutorado**, b) Comprovar Índice de Autoria Discente (IndDis) igual ou superior àquele equivalente ao conceito “Muito Bom”, de acordo com Relatório de Avaliação Quadrienal vigente, conforme divulgado na última avaliação de quadriênio na Área Interdisciplinar da CAPES; No caso de artigos em periódicos, livros, capítulos de livros ou patente, vinculados a teses e dissertações, com validade não superior a cinco (5) anos da data da defesa, em fase de submissão, deverão ser apresentados os comprovantes de andamento destas produções científicas.
Atuação no PPGCTS	a) comprovar participação em pelo menos duas (2) comissão de trabalho nos últimos cinco (5) anos. b) ter ministrado pelo menos 1 (uma) disciplina do currículo de habilitação do PPGCTS por ano, excetas turmas fechadas ou de estágios docência, podendo ou não ser a mesma disciplina em diferentes semestres nos últimos 4 (quatro) anos;

* Não havendo avaliação do periódico na área interdisciplinar, a classificação a ser usada será das áreas afins: medicina, ciências biológicas, farmácia, educação física, nutrição ou saúde coletiva. Ainda não havendo avaliação da revista nestas áreas, serão considerados os demais critérios descritos no Relatório de Avaliação Quadrienal da Área Interdisciplinar, de forma que o fator de impacto do periódico que será considerado deverá ser maior ou igual a um (1) e para efeitos de cálculo será considerada uma publicação B2.

** O Índice de produtos do docente em autoria discente (IndDis) em relação ao número de teses e dissertações defendidas é calculado da seguinte forma: $IndDis = E / (A+B)$, sendo A = número de dissertações defendidas e aprovadas, B = número de teses defendidas e aprovadas, E = número de artigos completos em periódicos, livros, capítulos de livros ou patente, vinculados a teses e dissertações, com coautoria discente. Serão consideradas produções técnicas e tecnológicas de produtos com comprovação de depósito de pedido de patente.

GLOSSÁRIO

Índice de Produtividade do Programa (IndProd)

$IndProd = IndProdArt + IndProdLiv + IndProdCap + IndProdTec$

Avalia toda a produção intelectual do programa, sendo que a participação de um docente permanente como autor é condição obrigatória para validar a produção. Os pesos de cada produto foram atribuídos previamente por meio da



avaliação dos periódicos científicos (Qualis Periódicos) e da avaliação dos livros e capítulos e produção técnica/tecnológica. Este indicador é a soma dos seguintes indicadores:

IndProdArt, IndProdLiv, IndProdCap e IndProdTec. Cabe destacar que existe um limite para o IndProdTec, o qual não deve ultrapassar 50% do valor IndProd para programas profissionais e 25% do valor do IndProd para programas acadêmicos. O cálculo é anual, sendo realizada a média para o quadriênio posteriormente.

Índice de Produtividade referente a artigos científicos do Programa (IndProdArt)

$$\text{IndProdArt} = (1 \cdot A1 + 0,85 \cdot A2 + 0,7 \cdot B1 + 0,55 \cdot B2 + 0,4 \cdot B3 + 0,25 \cdot B4 + 0,1 \cdot B5) / DP$$

Avalia toda a produção intelectual do programa no formato de artigo científico, sendo que a participação de um docente permanente como autor é condição obrigatória para validar a produção. Os pesos de cada produto foram atribuídos previamente por meio da avaliação dos periódicos científicos - Sistema Qualis Periódicos. De acordo com os estratos atribuídos, os pontos são contabilizados e divididos pelo total de docentes permanentes do programa. O cálculo é anual, sendo realizada a média para o quadriênio posteriormente. Cabe destacar que a pontuação obtida por um programa é o somatório dos pontos obtidos em todos os estratos (A1 até B5). Porém, os pontos obtidos pelo somatório dos estratos B4 e B5, não podem ultrapassar 20% do total de pontos do ano. Assim, valores percentuais superiores a 20% são glosados.

Índice de Produtividade referente a livros do Programa (IndProdLiv)

$$\text{IndProdLiv} = (2 \cdot L4 + 1,5 \cdot L3 + 1 \cdot L2 + 0,5 \cdot L1) / DP$$

Avaliou toda a produção intelectual do programa no formato de livros, sendo que a participação de um docente permanente como autor foi condição obrigatória para validar a produção. Os pesos de cada produto foram atribuídos previamente por meio da avaliação dos Livros e Capítulos. De acordo com os estratos atribuídos, os pontos foram contabilizados e divididos pelo total de docentes permanentes do programa. O cálculo foi anual, sendo realizada a média para o quadriênio posteriormente.

Índice de Produtividade referente a capítulo de livros do Programa (IndProdCap)

$$\text{IndProdCap} = (1 \cdot C4 + 0,75 \cdot C3 + 0,5 \cdot C2 + 0,25 \cdot C1) / DP$$

Avalia toda a produção intelectual do programa no formato de capítulos de livros, sendo que a participação de um docente permanente como autor é condição obrigatória para validar a produção. Os pesos de cada produto foram atribuídos previamente por meio da avaliação dos Livros e Capítulos (evento preparatório da quadrienal ocorrido na UEMS na cidade de Doutorados). De acordo com os estratos atribuídos, os pontos são contabilizados e divididos pelo total de docentes permanentes do programa. O cálculo é anual, sendo realizada a média para o quadriênio posteriormente. Cabe destacar que somente são contabilizados dois capítulos por obra, visto que cada capítulo é equivalente a 50% do valor de uma obra completa.

Índice de Produtividade referente aos produtos técnicos e tecnológicos (IndProdTec)

$$\text{IndProdTec} = (2 \cdot T4 + 1,5 \cdot T3 + 1 \cdot T2 + 0,5 \cdot T1) / DP$$

Avalia toda a produção intelectual do programa classificada, anteriormente, como produção técnica e tecnológica. Apresentações de trabalhos são desconsideradas para fins de cálculo (trabalho não classificado- TNC). Os demais produtos são avaliados individualmente e, a cada um, é atribuído um estrato de T1 a T4. A participação de um docente permanente como autor é condição obrigatória para validar a produção. De acordo com os estratos atribuídos, os pontos são contabilizados e divididos pelo total de docentes permanentes do programa. O cálculo é anual, sendo realizada a média para o quadriênio posteriormente. Cabe destacar que a pontuação referente às produções T1 (menor peso) apresentam um limite em relação à pontuação total (20% para programas acadêmicos e 40% para programas profissionais). Valores percentuais superiores a 20% são glosados.

Para avaliação da produção técnica e tecnológica, livros e capítulo de livros orientamos acessar o Documento de Área Interdisciplinar mais atual disponível no portal da CAPES.